

# 経営ビジョン

## 経営理念

【お客様の支持を高めることがわれわれの生きがいであり 唯一の成長の道である】

## ヤマナカ創業精神

- |                            |                       |
|----------------------------|-----------------------|
| ■ 利は元にある                   | ■ 自分に厳しく 人にやさしく       |
| ■ 薄利多売                     | ■ 地域社会から信頼され役に立つ会社になれ |
| ■ 支出を制して益となせ               | ■ 会社を大きくすることにより       |
| ■ 苦勞と努力を惜しまず、目利き、腕利き、スロになれ | 従業員やお取引先、お客様に恩返しをせよ   |

## 企業行動憲章

私たちは"企業行動憲章"の実践を自らの重要な役割として、周知徹底と定着化に努めます。

### 1. 企業活動の基本姿勢

当社は、経営理念に基づきお客様に満足いただける品質、価値ある商品、安全かつ安心な商品、サービスなどお客様に喜ばれる販売活動を実施することにより地域社会の発展に寄与する。

### 2. 法令及び社会規範の遵守

当社は、社会から信頼される企業を目指し、法令、社会通念および社内ルールを遵守し、良識ある企業活動を実践する。また、当社は、社会的秩序や企業の健全な活動に悪影響を与える個人・団体とは、一切係わらないこととする。

### 3. 情報の開示

当社の定める開示ルールに基づき、必要な企業情報を公正かつ適時に開示する。

### 4. 地球環境への配慮

当社は、企業方針に基づき地球温暖化防止、資源有効利用などの環境問題に真摯に取り組み、地域社会との調和に努め、環境保全と地域社会発展が両立する継続的な活動をおこなうこととする。

### 5. 従業員の尊重

当社は、従業員の人格及び個性を尊重するとともに、職場環境の整備に取り組み、従業員がその能力を十分に発揮しうる健全な企業環境を確保する。

# 編集方針

### ●編集方針

創業95年目を迎え、地域のお客様から長年ご愛顧賜りました歴史を礎として「お客様支持 No.1店舗」を目標に取り組んでおります。本報告書は、地域環境への取り組み、社会貢献活動、お客様満足のため、また従業員にとっての職場環境改善に向けたヤマナカの取り組みや成果などを報告しています。

### ●報告範囲

- ・対象組織 / 株式会社ヤマナカ 68 店舗および本社
- ・対象期間 / 基本的には2016年度(2016年3月21日から2017年3月20日)の取り組みを報告していますが一部対象期間外の活動なども記載しています。
- ・対象読者 / ヤマナカの各店舗をご利用いただくお客様、株主様、お取引先様、従業員など、当社に係わるすべての皆様を対象としています。

### ●作成部署

総務部環境推進室 TEL：052-937-9354  
担当：総務部、社会・環境報告書作成プロジェクト

### ●発行月 2017年9月

### 免責事項

この報告書には、当社の将来についての計画や戦略、業績に関する予想および見通しの記述が含まれています。これらの記述は当社が現時点で把握可能な情報から判断した事項および所信に基づいており、その達成を当社として約束する趣旨のものではありません。