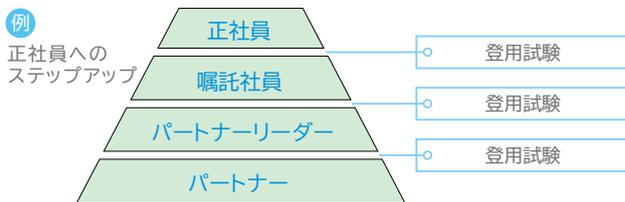
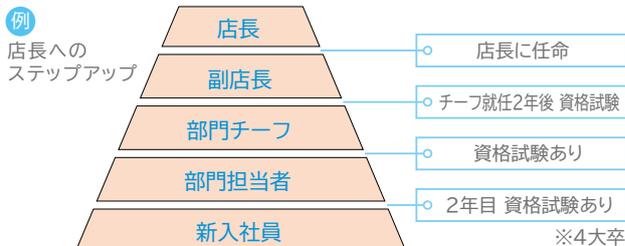


人材育成

キャリアステップ

当社では、社員やパートナーのキャリアアップを目的に、様々な教育や研修を実施しています。社員は入社後、社内試験で昇格を目指し、ステップ段階に応じた研修や勉強会でさらに能力を高め、将来の店長などを目指します。

パートナーもリーダー登用から、嘱託社員を経て、社員登用の制度もあり、ヤマナカで働くすべての従業員にキャリアアップを目指す体制が整っています。また、社内資格試験において必要要件となる公的資格（日商簿記3級や、第二種衛生管理者、甲種防火管理者など）の取得にかかる費用も、会社負担で行っており、それぞれの担当職務に必要な資格の整備も行っています。



社内研修会

当社が掲げる「中期3カ年計画」のビジョン達成のための経営課題であります「働き甲斐のある職場づくり」推進のため、職場で働く人財育成にむけた様々な研修会・塾を開催しています。

店長、副店長を対象とした「店長塾」では、店長マネジメントのスキルアップ、次期店長の育成を主な目的とした研修を実施、また「チーフ研修」では、マネジメントの基礎能力の修得を目的とした研修を実施しています。その他にも、社外講師を招いて「コーチング研修」なども実施しています。



チーフ研修

自己育成サポート

当社では、オール日本スーパーマーケット協会が行う通信教育の受講費用について補助を実施しています。会社指定の講座を受講終了した場合、受講料の全額支給も行っています。

講座も担当業務に関わらず、自己啓発に向けた講座も多数あり、受講することができます。



小集団活動

小集団活動は、各店舗・部門単位で、地域一番店としてお客様に満足していただけるお店づくりや作業効率のための改善に積極的に取り組んでいる活動です。これらの活動報告は、毎月優秀事例を紹介し、共通認識することで、ヤマナカの活気付けにつながっています。

チェッカーフェスティバル・接客コンテスト

ヤマナカでは、お客様に接客に対する満足度・信頼度を高めていただけるよう、お客様視点に立った『感じの良い』接客を目指し、日頃の業務の質の向上のために、接客技術の共通認識・向上を目的としたチェッカーフェスティバル・接客コンテストを開催しています。もっとも優秀なチェッカーは、オール日本スーパーマーケット協会（AJS）が主催するチェッカーフェスティバルにヤマナカ代表として出場しています。2016年度は、当社の大竹千晴が代表として出場し、優秀賞を受賞しました。



接客コンテスト



チェッカーフェスティバル



AJS主催チェッカーフェスティバル

ワークライフバランス

女性活躍推進法への取り組み

2016年4月1日に女性活躍推進法が施行され、当社も行動計画を作成し、目標を立て、取り組んでいます。当社では女性従業員が多く、女性が活躍することで更なる当社の成長につなげ、また、やりがいと誇りを持つことのできる働き甲斐のある職場を目指しています。

あいち女性輝きカンパニー認証

トップの意思表示や女性の管理職登用、仕事と家庭の両立支援など、女性の活躍推進に向けての取り組みを行っている企業として、愛知県に認証されました。



「女性従業員 座談会」開催

“女性がもっと活躍できる会社になりたい！”という声から、初めて開催しました。働く女性が仕事と暮らしをうまく両立できること、また力が発揮できる環境づくりが企業にとって重要です。女性従業員のみ参加の座談会を実施して、社外の女性社長による講演、仕事上の悩みや質問などの意見交換の場を設けました。社外で活躍する女性の講演を聴いたり、社内での女性従業員同士で意見交換する事によって、女性として働く上での姿勢や自分の立場を見直すきっかけとなりました。



育児・介護休業等に関する制度の一例

育児・介護休業制度

育児	介護
1歳に満たない子と同居し養育する従業員に対する休業制度。1歳6ヵ月まで延長の措置あり	要介護状態の家族を介護する従業員に対する休業制度

育児・介護短時間勤務

育児	介護
小学校3年生修了時までの子を養育する従業員が希望する場合は、所定労働時間より短時間勤務に変更できる	要介護状態の家族を介護する従業員が希望する場合は、所定労働時間より短時間勤務に変更できる